

Дополнительное соглашение о внесении изменений и/или дополнений в коллективный договор

Работодатель – Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение г. Хабаровска «Экономическая гимназия» в лице и.о. директора Ухаботиной Лилии Станиславовны, далее именуемый "Работодатель" и работники - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение г. Хабаровска «Экономическая гимназия» в лице представителя трудового коллектива МАОУ «Экономическая гимназия» Кайгородовой Елены Павловны, далее именуемый "Работники", заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дефис 6 пункта 1.2 коллективного договора изложить в следующей редакции: "Действующее Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы".

2. Пункт 2.2.5 «Учитывать положение, связанное с тем, что законодательством Хабаровского края работодателям, численность работников, которых составляет не менее чем 35 человек, установлена квота для приема на работу инвалиды в размере трех процентов среднесписочной численности работников».

3. В пункте 3.15 цифру «58» заменить цифрой «56».

4. Пункт 3.16 коллективного договора перед словом «Продолжительность» дополнить словом «Минимальная».

5. Пункт 3.18 коллективного договора изложить в следующей редакции «На основании листка нетрудоспособности ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается или переносится на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска.

Ежегодный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению работника переносится на другой срок, согласованный с работником при несвоевременной оплате времени отпуска либо при предупреждении работника о начале отпуска, позднее, чем за две недели».

6. Дефис 1 и 2 пункта 3.23 коллективного договора изложить в следующей редакции «Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающих двух или более детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году».

7. Пункт 4.1.1 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Днями выплаты заработной платы являются: 15 и 30 числа текущего месяца».

8. Пункт 4.1.3 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».

9. Пункт 4.3 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время».

10. Пункт 5.2.3 коллективного договора дополнить «Освободить работника, достигшего возраста сорока лет от работы при прохождении диспансеризации на один рабочий день один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка».

11. Пункт 10.4 коллективного договора изложить в следующей редакции «Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами с 07 февраля 2022 года по 07 февраля 2025 года.

12. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в 3-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

13. Внести изменения и дополнение в приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка учреждения:

- Дефис 2 пункта 2.4 изложить в следующей редакции: "- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые».

- Дефис 5 пункта 2.4 исключить.

- Дефис 6 пункта 2.4 правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: « - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

- Пункт 2.8 правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции «На всех работников, проработавших свыше пяти дней, ведутся трудовые книжки в установленном порядке, за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным

федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется».

- Пункт 2.10 правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции «Перевод работника на другую работу производится только с их согласия кроме случаев, когда закон допускает временный перевод без согласия работника. Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается в случае необходимости замещения временно отсутствующего работника, если необходимость замещения временного отсутствующего работника вызвана чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части 2 статьи 72.2 ТК РФ».

- Подпункт «б» пункта 3.1 исключить.

- Первое предложение пункта 3.5 правил внутреннего трудового распорядка исключить.

Работодатель
И.о. директора МАОУ
«Экономическая гимназия»


И.С. Ухаботина
27.10.2022



Представитель(и) работников
Представить трудового
коллектива МАОУ
«Экономическая гимназия»


Е.П. Кайгородова
27.10.2022

<p>Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края</p> <p>ЗАРЕГИСТРИРОВАНО</p> <p>Регистрационный номер № <u>64</u> от <u>10</u> <u>11</u> 2022г.</p> <p>Выявлено условий коллективного договора, соглашения, ухудшающих положение работников - <u>НЕТ</u></p>
--