

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке выплаты материальной помощи работникам МАОУ «Экономическая гимназия»**

#### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты материальной помощи работникам МАОУ «Экономическая гимназия».

1.2. Материальная помощь выплачивается работникам МАОУ «Экономическая гимназия» один раз в год в размере одного базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачивается в течение года в пределах утвержденного фонда оплаты труда при наличии финансовых средств.

1.3. Финансирование расходов по выплате материальной помощи осуществляется за счёт субвенций из краевого бюджета.

#### **2. Порядок выплаты материальной помощи.**

2.1. Материальная помощь предоставляется работнику в течение года по его личному заявлению.

2.2. Работнику, проработавшему в гимназии один календарный год и не реализовавшему своё право на получение материальной помощи, она может быть выплачена в конце текущего года.

2.3. Работнику, числящемуся в штате на конец года и проработавшему в гимназии не менее трёх месяцев, материальная помощь может быть выплачена в конце текущего года пропорционально фактически отработанному времени, при наличии финансовых средств.

2.4. Работникам гимназии, уволившимся в течение года по собственному желанию (статья 77 пункт 5 Трудового Кодекса Российской Федерации), по истечении срока трудового договора (статья 77 пункт 2 Трудового Кодекса Российской Федерации), по состоянию здоровья, препятствующего продолжению выполнения данной работы (статья 81 пункт 3а Трудового Кодекса Российской Федерации), в связи с признанием работника полностью нетрудоспособным (статья 83 пункт 5 Трудового Кодекса Российской Федерации), материальная помощь может быть выплачена пропорционально фактически отработанному времени в текущем году, но только при наличии финансовых средств.

---

2.5. Работникам гимназии, уволенным в связи с уходом на государственную пенсию, а также работникам, уволенным по сокращению численности или штата, материальная помощь выплачивается в полном объёме.

2.6. Работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы продолжительностью более одного месяца и частично оплачиваемых отпусках (отпуск по уходу за ребёнком) материальная помощь может быть выплачена за фактически отработанное время в текущем году, не включая периода нахождения в указанных отпусках, но только при наличии финансовых средств.

2.7. Работникам, работающим по совместительству материальная помощь не выплачивается.